



## บันทึกข้อความ

บันทึกเลขที่	117
วันที่	30 ธ.ค. 65
เวลา	14.30 น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐ โทร ๐๔๒-๓๓๔๔๐๐-๐๒ ต่อ ๗๔๐๒

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖๑

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติการจัดประชุม และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

### เรื่องเดิม

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” มีเป้าหมายให้ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมือวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดภาวะ “ไม่ทนต่อการทุจริต” สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม ปลูกฝังความคิดแบบ Digital thinking ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม ปลูกฝังความคิดแบบ Digital thinking ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงได้มีการจัดอบรมเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้ด้านวินัยข้าราชการมาตรการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนทุกรูปแบบขึ้น ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลกุมภวาปี ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

### ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การประชุม การจัดฝึกอบรม การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ

๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๒)

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกในข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้จัดหรือผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจาก

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ
๒. อนุมัติให้จัดประชุม อบรม

รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจะเป็นพระคุณ



(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรียน นพ. ศสจ.อุดรฯ  
ฉพ. อมตคีรี ๒๖ สังกัดโครงการ ITA  
โดยไม่ได้แจ้งขออนุมัติ ก่อนขอขออนุมัติ  
เรียนไปขอขออนุมัติโครงการ โดยไม่ได้แจ้งขออนุมัติ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศสจ.อุดรฯ  
(นางสาวกมลทิพย์ ใสสะอาด)  
นิตกร  
(นางสาวกมลทิพย์ ใสสะอาด)  
นิตกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ  
ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๕

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๕ ITA

๓) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งสอดคล้องกับ  
แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐  
- ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย สถานการณ์ และนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการสร้าง  
วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความ  
เข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรม  
นำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก  
ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น ๑  
ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่  
รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี” มีเป้าหมายให้ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ  
ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการใช้เครื่องมือวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เครื่องมือวัดนี้หน่วยงานจะต้องปรับสภาพทางสังคม  
ของหน่วยงานให้เกิดภาวะ “ไม่ทนต่อการทุจริต” สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความพอเพียง  
มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม ปลูกฝังความคิดแบบ Digital  
thinking ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม  
ที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น คปสอ.กุมภาพันธ์ จึงมีความจำเป็นต้องเสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้  
รอบด้าน เพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ถูกต้อง และมีศักยภาพมากขึ้น โดยเชื่อมั่นว่า  
หากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้าง  
ความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ในทุกมิติก็จะทำให้เจ้าหน้าที่ใน  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่น  
ศรัทธาจากประชาชนได้

๔) วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการขับเคลื่อน จัดให้มีมาตรการหรือกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องให้การปฏิบัติราชการเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้  
แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้าง  
ภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๕

๒

๕) กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ หัวหน้าหน่วย/งาน รพ.กุมภาพันธ์ จำนวน ๕๙ คน

๕.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอกุมภาพันธ์ จำนวน ๒๑ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๖) วิธีการดำเนินงาน

๑. วางแผนการอบรมและกำหนดหัวข้อการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์
๓. ดำเนินการอบรมตามกิจกรรม ดังนี้  
กิจกรรมที่ ๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม  
กิจกรรมที่ ๒ บรรยายให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม  
กิจกรรมที่ ๓ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม
๔. สรุปและประเมินผลโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๕

๘) สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ อ.กุมภาพันธ์ จ.อุตรธานี

๙) งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย (MOIT ๙)

๑๑) การประเมินผล

๑๑.๑ แบบประเมินก่อน และหลังการอบรม

โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้ด้านวินัยข้าราชการ  
มาตรการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนทุกรูปแบบ  
คปสอ.กุมภาพันธ์ จ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓


๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๑๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๒.๓ คปสอ.กุมภาพันธ์ ผ่านการประเมิน TIA ร้อยละ ๑๐๐


๑๓) ผู้เขียนโครงการ


  
(นางสาวกฤษณา ภูจิตร์)  
นิติกร

๑๔) ผู้เสนอโครงการ

  
(นายวิรัตน์ ทาสะโก)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ


  
(นายประพัทธ์ ธรรมวงศา)  
สาธารณสุขอำเภอกุมภวาปี

  
(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ  
ดำเนินการตามระเบียบ

  
(นางสาวกรรณิศา สตาร์ตัน)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

  
(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แผนปฏิบัติการทางด้านการลงทุน การพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงาน การบริหาร การจัดการเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการทางด้านการลงทุน การพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงาน การบริหาร การจัดการเป็นเลิศ

- ยุทธศาสตร์ การบริหาร การจัดการเป็นเลิศ
- วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ
- ประเด็นมุ่งเน้น สอดคล้องกับ
- ยุทธศาสตร์ การบริหาร การจัดการเป็นเลิศ
- วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ
- ประเด็นมุ่งเน้น สอดคล้องกับ

- ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ
- วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ
- ประเด็นมุ่งเน้น สอดคล้องกับ
- ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ
- วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ
- ประเด็นมุ่งเน้น สอดคล้องกับ

และการทำงานร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพด้านจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	ระยะเวลา/งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
				ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ก.พ.)	ไตรมาส 3 (ม.มี.-พ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันความเสี่ยง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูมิภาครวมใจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "STRONG" นำปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. หัวหน้าหน่วยงาน/งาน รพ.ภูมิภาครวมใจ จำนวน 59 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอภูพาน จำนวน 21 คน รวมทั้งสิ้น 80 คน	1. วางแผนการอบรมและกำหนด หัวข้อการอบรมและจัดทำ เอกสารประกอบการอบรม 2. เชิญวิทยากรเพื่ออบรม และประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ 3. ดำเนินการอบรมตามกิจกรรมที่ส่งไป	ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรม การอบรมตามหัวข้อดังต่อไปนี้ 1. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการเสริมสร้างให้จริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม 2. บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม 3. บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "STRONG" พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม	ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ก.พ.)	ไตรมาส 3 (ม.มี.-พ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	กฤษณา ภูจิตตร ศัลยเวช ภูภูมิภาครวมใจ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
(นายวิรัตน์ ทาสะโต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายประพัทธ์ ธรรมวงศา)

สาธารณสุขอำเภอภูพาน  
รองประธาน ส.ปอ.อ.ภูพาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายเกียรติศักดิ์ เอกพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ประธาน ส.ปอ.อ.ภูพาน

โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้มีความรู้ด้านวินัยข้าราชการ  
 มาตรการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนทุกรูปแบบ  
 คปสอ.กุมภาพันธ์ จ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๗) ผังควบคุมกำกับ ( Gantt chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕
๑.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ				
๒.คปสอ.อนุมัติโครงการ				
๓.ดำเนินการอบรมตามโครงการ				
๓.๑ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัยรวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม				
๓.๒ บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม				
๓.๓ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม				
๔. สรุปและประเมินผล				