

**รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ครั้งที่ 1/2565 ลงวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2565
ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ชั้น 3 โรงพยาบาลกุมภวาปี**

ผู้มาประชุม

1. นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	ประธานกรรมการ
2. นางโกศล ศรีกังพาน	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3. นางสาวสุนีย์ นาคะวิจนะ	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
4. นางสาวอัจฉรา นินทรราช	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นายสุริยา ต่างน้ำเที่ยง	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
7. นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
8. นางจิรายุ ผาผ่อง	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
9. นางสาวสุชัญญิณี กัญจน์เบญญาภา	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
10. นางปิยะนุช ไชยสาส์น	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
11. นางสาวศรินทรา ตั้งพานิชดี	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
12. นางกัลยาณี ตาแก้ว	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
13. นางสาวคงขวัญ ใจเงิน	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ร้อยเอกจักรวาล ทารไชย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ติดรชาการ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน

1. สำนักงานจังหวัด ชักซ้อมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาค รอบที่ 1/2565 (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2564-31 มี.ค.2565)
2. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การบริหารการเงินและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2565 ให้ส่วนราชการบริหารวงเงินร้อยละ 2.90
3. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประกาศการบริหารวงเงินและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดร้อยละ 2.80 วงเงินร้อยละ 0.1 ให้จัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่น นอกเหนือจากงานที่ทำในหน้าที่ การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของหน่วย เป็นต้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ 2

รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

วาระที่ 3
 เลขาฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ในรอบการประชุมที่ 1 (1 ต.ค. 2564 – 31 มี.ค. 2565) โรงพยาบาลกุมภวาปี มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริงทั้งสิ้น 328 ราย

ข้าราชการมาช่วยราชการ 25 ราย

ข้าราชการไปช่วยราชการจำนวน 14 ราย

ฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 จำนวน 9,707,930 บาท

วงเงิน 3% ของอัตราเงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2565 จำนวน 291,237.90 บาท

วงเงิน 2.90% ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 281,529.97 บาท

3.1 การกำหนดช่วงประเมินคะแนนของแต่ละระดับและร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

เนื่องจากจังหวัดอุดรธานีแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน 5 ระดับ และให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับกว้าง

ช่วงคะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้
90-100	ดีเด่น	3.00-6.00
80-89.99	ดีมาก	2.50-2.99
70-79.99	ดี	2.00-2.49
60-69.99	พอใช้	1.50-1.99
ต่ำกว่า 60	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อน

เพื่อความสะดวกในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มงานทรัพยากรฯ เสนอการกำหนดช่วงประเมินคะแนนของแต่ละระดับและร้อยละของฐานในการคำนวณให้มีความถี่มากขึ้น ดังนี้

ช่วงคะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้
ดีเด่น	99-100	6.00
ดีเด่น 1	98.00-98.99	5.00
ดีเด่น 2	97.00-97.99	4.50
ดีเด่น 3	96.00-96.99	4.00
ดีเด่น 4	95.00-95.99	3.80
ดีเด่น 5	94.00-94.99	3.60
ดีเด่น 6	93.00-93.99	3.40
ดีเด่น 7	92.00-92.99	3.20
ดีเด่น 8	90.00-91.99	3.00
ดีมาก	89.00-89.99	2.94
ดีมาก 1	88.00-88.99	2.88
ดีมาก 2	87.00-87.99	2.83
ดีมาก 3	86.00-86.99	2.77
ดีมาก 4	85.00-85.99	2.72
ดีมาก 5	84.00-84.99	2.66

ช่วงคะแนน	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้								
ดีมาก 6	83.00-83.99	2.61								
ดีมาก 7	82.00-82.99	2.55								
ดีมาก 8	80.00-81.99	2.50								
ดี	79.00-79.99	2.44								
ดี 1	78.00-78.99	2.38								
ดี 2	77.00-77.99	2.33								
ดี 3	76.00-76.99	2.27								
ดี 4	75.00-75.99	2.22								
ดี 5	74.00-74.99	2.16								
ดี 6	73.00-73.99	2.11								
ดี 7	72.00-72.99	2.05								
ดี 8	70.00-71.99	2.00								
พอใช้	69.00-69.99	1.94								
พอใช้ 1	68.00-68.99	1.88								
พอใช้ 2	67.00-67.99	1.83								
พอใช้ 3	66.00-66.99	1.77								
พอใช้ 4	65.00-65.99	1.72								
พอใช้ 5	64.00-64.99	1.66								
พอใช้ 6	63.00-63.99	1.61								
พอใช้ 7	62.00-62.99	1.55								
พอใช้ 8	60.00-61.99	1.50								
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	0								
มติที่ประชุม	เห็นชอบ									
	<p>2. ปฏิทินการดำเนินการ</p> <p>เพื่อให้การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 1/2564 เป็นไปด้วยความรวดเร็วกลุ่มงานทรัพยากรฯ เสนอร่างปฏิทินการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>วันที่</th> <th>กิจกรรม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11 มี.ค. 2565</td> <td>ทวน.กลุ่มภารกิจต่างๆ ส่งโปรแกรมบริหารวงเงินร้อยละ 2.80 ให้ กง.ทรัพยากรฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ</td> </tr> <tr> <td>17 มี.ค. 2565</td> <td>คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาโควตาพิเศษ</td> </tr> <tr> <td>18 มี.ค. 2565</td> <td>ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2</td> </tr> </tbody> </table>	วันที่	กิจกรรม	11 มี.ค. 2565	ทวน.กลุ่มภารกิจต่างๆ ส่งโปรแกรมบริหารวงเงินร้อยละ 2.80 ให้ กง.ทรัพยากรฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ	17 มี.ค. 2565	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาโควตาพิเศษ	18 มี.ค. 2565	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2	
วันที่	กิจกรรม									
11 มี.ค. 2565	ทวน.กลุ่มภารกิจต่างๆ ส่งโปรแกรมบริหารวงเงินร้อยละ 2.80 ให้ กง.ทรัพยากรฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ									
17 มี.ค. 2565	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาโควตาพิเศษ									
18 มี.ค. 2565	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2									
มติที่ประชุม	เห็นชอบ									
วาระที่ 4	เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)									

ปิดประชุมเวลา 16.30 น.



(นางสาวคงขวัญ ใจเงิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี