



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกุมภวาปี.....  
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๑./๐๓๔..... วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕.....  
เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯและขออนุญาตนำ  
เผยแพร่แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล.....  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้สรุปจัดทำแผนการดำเนินงานการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖5 สำหรับโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี  
เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลกุมภวาปี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของ  
หน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและ  
แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับ  
แผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พร้อมกันนี้กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการขออนุญาตประชาสัมพันธ์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ ของโรงพยาบาลกุมภวาปี ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่  
ภายในหน่วยงานและผู้สนใจทราบและถือปฏิบัติ (ตามเอกสารคู่มือที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ โรงพยาบาลกุมภวาปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๑



## ความนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการ ผู้ดำเนินการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและผู้มี อำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลกุมภวาปี สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลกุมภวาปี ใช้เป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอรัปชั่นร่วมกันต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลกุมภวาปี จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลกุมภวาปี ไปดำเนินการและบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์หนึ่งใน แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “กุมภวาปีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## วิสัยทัศน์

“กมท.ปี ๒๕๖๒ ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Khomphawapi)”

## พันธกิจ

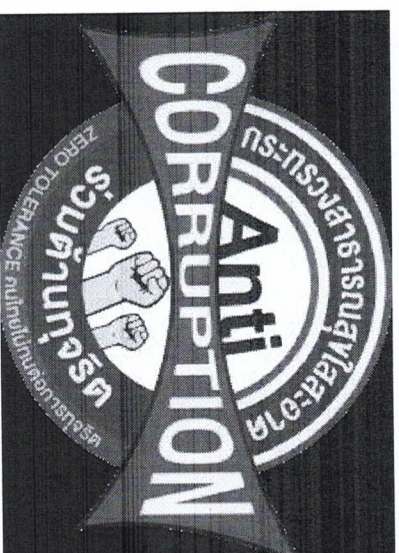
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment)ของโรงพยาบาลกุมภวาปี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลกุมภวาปี บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบยับยั้ง ช้อบ่งคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งยั่งยืนด้วยการ  
นำอณัมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน

### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปฎิบัติงานเชิงรุกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลทุกภูมิภาคปี
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยธรรมาภิบาล

### ภาค

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS
- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ
- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ส่วนรวม

และจริยธรรม

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์
- ๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม
- ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต**

##### **วัตถุประสงค์**

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

##### **กลยุทธ์**

- กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ควมโปร่งใส ไร้ตุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบอบคุณธรรม

##### **มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - ๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
  - ๒.๒ กำหนดให้มหัศจรรย์ฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - ๓.๒ กำหนดให้หน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ใหม่เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสภาแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

#### **วัตถุประสงค์**

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

#### **กลยุทธ์**

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

#### **มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

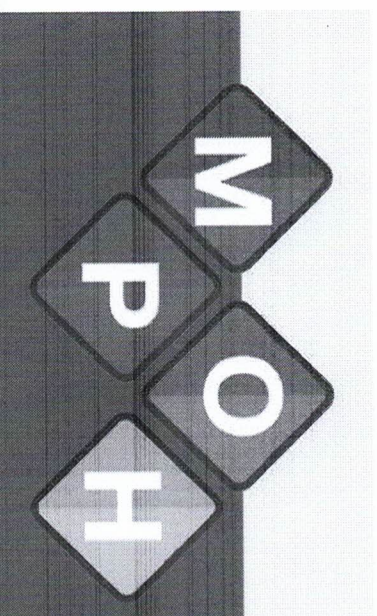
๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
  - ๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ
  - ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
  ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
    - ๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
    - ๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
    - ๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลกุมภวาปี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. โรงพยาบาลกุมภวาปี มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และโปร่งใส
๓. บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. โรงพยาบาลกุมภวาปียังยื่นมือช่วยการรณรงค์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน

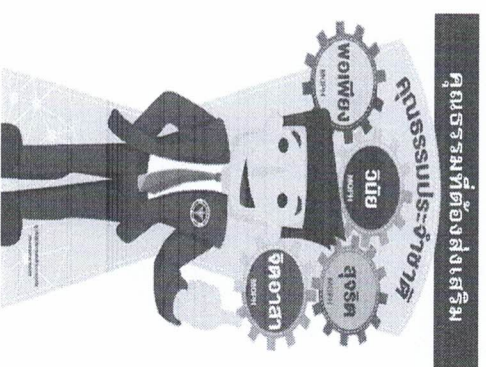




## บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐวิสาหกิจของโรงพยาบาลกลุ่มภาวปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกลุ่มภาวปี และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติ หน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลภาวปีให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และ จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลกลุ่มภาวปี มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความสำคัญใน กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ปฏิบัติ รวมถึงส่งเสริมต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปहुคฝงจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย</p> <p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางระบบระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</li> </ul> <p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	๑๐,๐๐๐	<p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>- เม.ย. ๖๕</p>	งานนิติการ
			<p>- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>- ม.ค. - ก.ย.๖๕</p>	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการดำเนินงาน MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร การดำเนินงาน โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลกลุ่มกว่า ๒ ที่ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS	- ระดับความถี่/เรี่ง ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ในการปฏิบัติงาน	- เม.ย. ๖๕	- HR
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ การดำเนินงาน จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	๑๐,๐๐๐	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลกลุ่มกว่า ๒ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต	- ก.พ.๖๕	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน การดำเนินงาน ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการข้อร้องเรียนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วันเร่งด่วน ๓-๕ วัน	๑๐,๐๐๐	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ม.ค.๖๕	- คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็นทฤษฎี			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p><b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p><b>๑.</b> การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><b>การดำเนินงาน</b></p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p>	-	<p>- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ</p>	<p>- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิด(Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	- ๕.๙.๖๔	- งานนิติการ
	<p><b>๒.</b> การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างเสริมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>การดำเนินงาน</b></p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p>	๕,๐๐๐	<p>- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างเสริมในการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ</p>	- ๕.๙.๖๔ - ก.ย.๖๒๕	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p><b>๓.</b> โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p><b>การดำเนินงาน</b></p> <p>เรียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	-	<p>- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบแก่บุคลากร</p>	<p>- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เตือนและ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	- ๕.๙.๖๔ - ก.ย.๖๕	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก การดำเนินการ</p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้อาการร้องเรียนการร้องเรียนจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นผู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปฏิบัติตามหลักการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตราฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</p>	-	<p>- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ โรงพยาบาล</p>	<p>- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	- ม.ค. - ก.พ.๖๕	- งาน IT
	<p>๗. ส่งเสริมคนดี ยกย่องชมเชยคนดีของสังคม การดำเนินการ</p> <p>- ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม/โครงการ จัดทำโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>	๕,๐๐๐	<p>- ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ</p>	- ๕.๑.๖๑ - ๓.๕.๖๕	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน
			<p>- เชิดชูคนดี เพื่อ เป็นบุคลากร ตัวอย่าง</p>	<p>- จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก</p>	- ก.ย.๖๕	- HRD

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ		
			ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			
<b>๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งเสริมกรอบความรู้แก่บุคลากรของรัฐ การดำเนินงาน จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน  ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน  ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	- ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	- กลุ่มภารกิจ - อำนวยการ	
			- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	- ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕		- กลุ่มภารกิจ - อำนวยการ
			- มีระบบการตรวจสอบการป้องกันทุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และลดการร้องเรียน				

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	๕. ผู้ประกอบการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับผิดชอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานที่มีระบบ การควบคุมภายใน	- ม.ค.๖๑ – มี.ค.๖๑	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ร้อยละของ หน่วยงานที่มีระบบ การควบคุมภายใน	- ธ.ค.๖๑ – ก.ย.๖๑	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินงาน กำกับดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- ครอบคลุมการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานที่มีระบบ การควบคุมภายใน	- ก.ค.๖๑ – ก.ย.๖๑	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๘. โครงการการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การดำเนินงาน จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งชี้แจงแนวทางในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดจำนวน ๕ โครงการ	-	- มีการปรับปรุง ระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- จำนวนความเสี่ยง ของโครงการที่ได้รับ งบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	- ก.ค.๖๑ – ก.ย.๖๑	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ วัน/เดือน/ปี ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕  
หัวข้อ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลกุมภวาปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ชัยสิทธิ์ ทาปลัด  
(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
โรงพยาบาลกุมภวาปี

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์  
(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ภูจิตร  
(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)  
นิติกร  
วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕