



บันทึกข้อความ

วันที่	๘๙๗
วันที่	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา	๑๔.๑๑ ๖

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภาปี อ.กุมภาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐ โทร ๐๕๒-๓๓๔๔๐๐-๐๒ ต่อ ๓๓๐๗

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๗๓

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ จัดประชุม และใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายในได้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกจิตสำนึกรักษาความโปร่งใส) ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการ ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน integrity and Transparency Assessment (ITA) ซึ่งเน้นการประเมินตนเองโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภายใต้ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ต่อไป งานบริหารทั่วไป คปสอ.กุมภาปี จึงได้จัดโครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาภาระ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาปี ปี ๒๕๖๔ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สาธารณะสุขคปสอ.กุมภาปีทุกท่าน ในเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกุมภาปีชั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๒)

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๔๕๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกในข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจากที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามความในคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๙๗๓/๒๕๕๕

เรื่อง การอนบอandlerาในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ ได้มอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้ผู้ดำรงอิทธิพลตัวเองวางแผนและดำเนินการ นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งต่อไป นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติฯ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑ และข้อ ๑๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งไว้วังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บ่อนอกสำนักงานการอนุมัติให้เข้าราชการ พนักงานราชการ หรือและลูกจ้างเดินทางไปราชการ การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการอนุมัติค่าที่พักในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- ๑.๒ ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก
- ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล
- ๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เอกพาท์ผู้อำนวยการกลุ่มในสังกัดสำนักบริหารกลาง
- ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการสาธารณสุข
- ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์บาล
- ๑.๘ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
- ๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มในสังกัดสำนักบริหารกลาง
- ๑.๑๐ ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
- ๑.๑๑ ผู้อำนวยการจังหวัดเฉพาะผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งดังอยู่ในจังหวัดนั้นๆ
- ๑.๑๒ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และกำหนดให้มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

/ข้อ ๒. การอนุมัติ...



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๔๗/๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม
การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ (ฉบับที่ ๖)

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๖/๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการเดินทาง
ไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ลงวันที่ ๓๐
พฤษภาคม ๒๕๕๕ นี้นั้น เนื่องจากคำสั่งดังกล่าวข้างต้นมีข้อความคลาดเคลื่อนบางส่วน จึงเห็นสมควรปรับปรุง
แก้ไขคำสั่งดังกล่าวเพิ่มเติมเป็น (ฉบับที่ ๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับบทบาทอิสระอิสานของความในคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐
พฤษภาคม ๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐
พฤษภาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดังอยู่ในจังหวัดดังนี้ฯ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ”

ข้อ ๒ นอกจากที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามความในคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๑๙๓๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

สั่ง ณ วันที่ ๔๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายณรงค์ สามยาพักกน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๔

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี: Governance Excellence

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปี ๒๕๖๔ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกจิตสำนึกรักษาความประพฤติและสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน integrity and Transparency Assessment (ITA) ซึ่งเน้นการประเมินตนเองโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประกอบกับคณะกรรมการชุดที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบมติ กพ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้อีกหกการ รักษาวินัยของข้าราชการไม่ตีเข็น ผู้บังคับบัญชาเมื่อส่วนรับผิดชอบ เพราะไม่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมื่อวินัย และไม่ได้ป้องกันป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการใดด้วยวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และ มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานกพ.ที่ นร ๑๐๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการอย่างประพฤติโดยผลประโยชน์ทับซ้อนหมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวคพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยมีทั้งสิ้น ๕ รูปแบบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางแผนน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็น บุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาชับเคลื่อนในการเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น งานบริหารทั่วไป คปสอ.กุมภาพันธ์ จึงได้จัดโครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๔ ให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภาพันธ์ทุกท่าน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎหมายและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ต่อไป

๔) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้กระทำการผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่/งาน รพ.กุมภาพันธ์ จำนวน ๕๙ คน

๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอ กุมภาพันธ์ จำนวน ๒๑ คน

รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๖) วิธีการดำเนินงาน

๑. วางแผนการอบรมและกำหนดหัวข้อการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์

๓. ดำเนินการอบรมตามกิจกรรมที่ตั้งไว้

๔. สรุปผลการอบรม

กิจกรรมการอบรมแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (๑๐.๐๐น.- ๑๒.๐๐น.)

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้กระทำการผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒ ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง (๑๓.๐๐น.- ๑๔.๐๐น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที (๑๔.๐๐น.-๑๕.๓๐น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

๗) ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

๘) สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ (อยู่บนถนนทักษิณ ท่าอากาศยาน ๒ เมตร, และ ผ่านเข้าอุบลฯท่าน สวนหน้ากา ก่อนมาถึงตลาดเวลาการอบรม)

๙) งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสามารถทำแบบทดสอบหลังการอบรมได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. เจ้าหน้าที่ที่ทำผิดวินัย เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ในห้องปีงบประมาณนี้เกิดขึ้นร้อยละ ๐
๓. โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐)

๑๑) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภาพันธ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน

๓. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)

นิติกร

๑๓) ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยสิทธิ์ ทับลัด)

นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

(นายศลิยเวช บุญมาრักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประพันธ์ ธรรมวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอ กุมภาพันธ์

๑๕) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

(นางสาวกรรณิศา สถารัตน์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายปรเมษฐ์ กิงโก้)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพีปี ๒๕๖๔

กำหนดการจัดอบรมโครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพีปี ๒๕๖๔

วันที่ ๑๗ – ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลกุมภาพี

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. ลงทะเบียนการอบรม
- ๐๙.๔๕ - ๐๙.๐๐น. ประธานในพิธีเปิดการอบรม
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัด กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ โดย น.ส.กฤษณา ภูจิตร นิติกร โรงพยาบาลกุมภาพี
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐น. บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัด กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ โดย นายศัลยเวช บุญมารักษ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ กุมภาพี
- ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐น. บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”โดยใช้โมเดล “STRONG”พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ โดย นายศัลยเวช บุญมารักษ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ กุมภาพี
- ๑๕.๓๐-๑๖.๐๐น. อภิปรายและซักถาม
ปิดการอบรม

โครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๔

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี: Governance Excellence

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปี ๒๕๖๔ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกจิตสำนึกรักษาความประพฤติและการสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน integrity and Transparency Assessment (ITA) ซึ่งเน้นการประเมินตนเองโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อพัฒนาระบวนงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประกอบกับคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบมติ กพ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือหากการรักษาวินัยของข้าราชการไม่ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะไม่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และไม่ได้ป้องกันป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และ มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานกพ.ที่ นร ๑๐๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการอย่างประพฤติโดยผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยมีทั้งสิ้น ๘ รูปแบบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางแผนน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็น บุคคลสาธารณะ หรือ ข้าราชการสมัยใหม่ แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น งานบริหารทั่วไป คปสอ.กุมภาพันธ์ จึงได้จัดโครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” คปสอ.กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๔ ให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภาพันธ์ทุกท่าน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎหมายและระเบียบท่องทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ต่อไป

๙) งบประมาณ

ไฝเชิงงบประมาณในการจัดอบรม

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสามารถทำแบบทดสอบหลังการอบรมได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
๒. เจ้าหน้าที่ที่ทำผิดวินัย เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ในห้องปีงบประมาณนี้เกิดขึ้นร้อยละ ๐
๓. โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐)

๑๑) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภาพันมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้กระทำการทุจริตวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงในหน่วยงาน

๓. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒) ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวกุณิตา กุจิตร)

นิติกร

๑๓) ผู้เสนอโครงการ


(นายชัยสิทธิ์ ทапลัด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นายศลักษณ์ บุญมาრักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔) ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายประพัทธ์ ธรรมาวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอ กุมภาพันธ์


(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

๑๕) ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ


(นางสาวกุณิตา ลดาตติ)
นิติธรรมชำนาญการพิเศษ


(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประหลัດกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภาปี

วัน/เดือน/ปี ๑๑/๐๖/๒๕๖๔

หัวข้อ) ขอเผยแพร่องค์ความรู้โครงการ จัดโครงการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอดแนวคิด จิตพอเพียงการต้านทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภาปี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Linkภายในออก ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้รับรอง

(นางสาวกฤณา ภูจิตร)

ตำแหน่งนิติกร

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกฤณา ภูจิตร)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔