



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
กำหนดให้ผู้บริหารวงเงิน กำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน
ที่กันไว้เพื่อการบริหารแล้วประ公示ให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงประกาศการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหาร
วงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาชูส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดอุดรธานี โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของ
ข้าราชการจังหวัดอุดรธานี สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) แบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิ์กุล
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี)

แนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการจังหวัดอุดรธานี
(แบบท้ายประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓)

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ. ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการจังหวัดอุดรธานี สำหรับรอบงวดเดือน ครึ่งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. การบริหารงบเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๗ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการจังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ให้จัดสรรให้แก่ส่วนราชการ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ ให้จัดสรรให้แก่ส่วนราชการหรือข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นพิเศษ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตอบสนองนโยบายของจังหวัด โดยข้าราชการผู้ที่ได้รับโควตาพิเศษต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก โดยผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานีเป็นผู้พิจารณา

๓. กรณีการช่วยราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารงบเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. กรณีการโอนหรือการย้ายข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่โอนหรือย้ายภายนหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการในสังกัดเดิมของข้าราชการก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดใหม่เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และมีเวลาการปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือน ก่อนวันที่ถึงแก่ความตาย ให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณเป็นวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และให้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นโดยมีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ถือตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๙๘/๙๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ ๙๘/๙๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๙๘/๙๒๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักเลขานุการ คณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ ๙๘/๙๒๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักเลขานุการ คณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ ๙๘/๙๒๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

หมายเหตุ * ข้าราชการจังหวัดอุดรธานี หมายถึง ข้าราชการจังหวัดอุดรธานี ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาชีวะ ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดอุดรธานี และข้าราชการต่างสังกัดที่มาช่วยราชการ จังหวัดอุดรธานี (ส่วนภูมิภาค)

ବିଜ୍ଞାନ ପରିଷଦ

សំណាក់ឧប័ណ្ឌ

ที่ อด ๐๐๗๙.๕/ว จันทร์

ศากกาลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนอธิบดี อด ๔๑๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี รอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี และหัวหน้าส่วนราชการตามแนบท้าย

อ้างถึง ๑. คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๓๑๑๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อด ๐๐๓๗.๕/วํา๔๗๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๑๙๘๓ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระบเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่จังหวัดกำหนด นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตั้งก้าวไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการฯ พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัด ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี รอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคำชะโนด อาคาร ๒ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย จันทร์พงษ์)

รองผู้ว่าราชการการจังหวัด รักษาราษฎร์ฯ

ผู้อำนวยการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๔๒๒๒๒-๓๓๐๔ มท. ๔๕๔๑๗

รอง ผู้จัด.....
หัวหน้าสำนักงาน.....
ผอ.กลุ่มงาน.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าของเรื่อง/ผู้พำนกษา.....

บัญชีแจ้งท้ายหนังสือจังหวัดอุตรธานี ด่วนที่สุด ที่

/๒๕๖๓ ลงวันที่

กันยายน ๒๕๖๓

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (รองราชวชชัย ศรีทอง)
 - ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๒. ปลัดจังหวัดอุดรธานี
 ๓. นายแพทย์สารารณสุขจังหวัดอุดรธานี
 ๔. คลังจังหวัดอุดรธานี
 ๕. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี
 ๖. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุดรธานี
 ๗. แรงงานจังหวัดอุดรธานี
 ๘. สถิติจังหวัดอุดรธานี
 ๙. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรธานี
 ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.อุด.